

A Valor Capital Kockázati Tőkealap-kezelő Zrt. (székhely: 1051 Budapest, Széchenyi István tér 7-8.; cégjegyzékszám: 01-10-047289, a továbbiakban: „**Alapkezelő**” vagy „**Társaság**”) Igazgatósága V./2025.03.31. számú határozatával jóváhagyta a Visszaélés-bejelentési rendszer működésére vonatkozó szabályzatot (a továbbiakban: „**Szabályzat**”), amelyet az Igazgatóság V./ 2026.09.03. számú határozatával a Portfóliócégek, valamint az ENSZ Globális Megállapodása elveinek és az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó irányelveinek való megfelelés nyomon követésére és az ezekkel összefüggő panaszmechanizmusra kiterjesztve módosított.

A jelen Szabályzat 2026.09.03. napján lép hatályba, amellyel egyidejűleg hatályát veszti az Alapkezelő 2025.03.31. napján hatályba lépett Szabályzata.

Valor Capital Kockázati Tőkealap-kezelő Zrt.
Dr. Szűcs Gergely
Vezérigazgató

	Dátum:
Legutóbbi módosítás	2026.09.03.
Legutóbbi felülvizsgálat	2026.09.03.
Következő tervezett felülvizsgálat	2027.03.31.

**A Valor Capital Kockázati Tőkealap-kezelő Zártkörűen Működő
Részvénytársaság visszaélés-bejelentési rendszer működésére,
valamint a felelős üzleti magatartási bejelentések kezelésére
vonatkozó szabályzata**

1. A Szabályzat célja, jóváhagyása, felülvizsgálata

A Társaság jelen szabályzatának (a továbbiakban: „**Szabályzat**”) célja, hogy a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény (a továbbiakban: „**Panasztörvény**”) alapján meghatározza a Társaság visszaélés-bejelentési rendszerének létrehozására és működésére, a visszaélés-bejelentési rendszer működéséért felelős személy jogállására és eljárására vonatkozó szabályokat, különös tekintettel a Panasztörvény szerinti azon kötelezettségre, hogy a Társaság világos és könnyen hozzáférhető információt köteles nyújtani a belső visszaélés-bejelentési rendszer működésére, a bejelentéssel kapcsolatos eljárásra, valamint a visszaélés-bejelentési rendszerekre és eljárásokra vonatkozóan.

A Szabályzat célja továbbá, hogy az Alapkezelő által kezelt alapok többségi tulajdonú Portfóliócégeire kiterjedően meghatározza a Keretelvek szerinti felelős üzleti magatartási követelmények nyomon követésének, valamint az ezek tényleges vagy feltételezett megsértésével kapcsolatos panaszok kezelésének alapvető szabályait.

A könnyű hozzáférhetőség érdekében a Társaság jelen Szabályzatot honlapján közzéteszi.

A Társaság továbbá elvárja, hogy a Portfóliócégek a Szabályzat rendelkezéseit saját működésük során alkalmazzák, azokat honlapjukon közzé tegyék, illetve saját érintettjeik számára hozzáférhetővé tegyék.

Jelen szabályzatot, és annak minden módosítását a Társaság igazgatósága a Társaság mindenkor hatályos Alapszabályának és egyéb belső szabályzatainak megfelelően hagyja jóvá.

2. Definíciók

Foglalkoztatásra irányuló jogviszony: minden olyan jogviszony, amelyben a foglalkoztatott a foglalkoztató részére és annak irányítása alatt ellenérték fejében tevékenységet végez vagy önmaga foglalkoztatását végzi;

Foglalkoztató: a Társaság, aki természetes személyt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében foglalkoztat;

Foglalkoztatott: az a természetes személy, aki a foglalkoztató számára és annak irányítása alatt foglalkoztatásra irányuló jogviszony keretében, ellenérték fejében tevékenységet végez, vagy önmaga foglalkoztatását végzi;

Felelős: a Foglalkoztató által Panasztörvény 19. § alapján kijelölt, a belső visszaélés-bejelentési rendszert működtető pártatlan személy vagy szervezeti egység, ideértve az esetlegesen erre a célra megbízott bejelentővédelmi ügyvédet vagy más külső szervezetet;

Bejelentő: aki a 3. pontban meghatározottak alapján a belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet; továbbá – a Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés esetén – bármely olyan természetes személy, jogi személy vagy egyéb szervezet, akinek jogait, jogos érdekeit vagy helyzetét a Társaság vagy valamely Portfóliócég működése, üzleti kapcsolata, befektetési döntése, terméke vagy szolgáltatása érintheti, ideértve különösen a munkavállalókat, vezető tisztségviselőket, gyakornokokat, önkénteseket, beszállítókat, alvállalkozókat, ügyfeleket, fogyasztókat, végfelhasználókat, befektetőket, üzleti partnereket, helyi közösségeket, civil és szakmai szervezeteket.

Bejelentés: a belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információ bejelentése.

Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés: olyan Bejelentés vagy panasz, amely a Keretelveknek való megfelelés nyomon követésére, vagy a Keretelvek tényleges vagy feltételezett megsértésére vonatkozó információt tartalmaz;

Portfóliócég: olyan gazdasági társaság, amelyben az Alapkezelő által kezelt bármely befektetési alap, közvetlenül vagy közvetetten, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti, anyavállalat fogalomnál használt meghatározó befolyással rendelkezik;

Érintett szervezet: a Társaság valamennyi Portfóliócég, valamint az adott Bejelentés vonatkozásában

az a jogalany együttesen, amelynek tevékenységét, mulasztását, üzleti kapcsolatát, termékét, szolgáltatását vagy döntését a Bejelentés érinti;

Keretelvek: az ENSZ Globális Megállapodásának tíz alapelve, valamint az OECD multinacionális vállalkozásokra vonatkozó irányelvei a felelős üzleti magatartásról, azok mindenkor közzétett szövege szerint;

3. A Bejelentés folyamata, kapcsolódó információk

3.1. A belső visszaélés-bejelentési rendszert a Foglalkoztatónál egy erre a célra kijelölt, pártatlan személy működteti.

A felelős személy: Leszkovszki Endre

3.2. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt lehet bejelenteni, ideértve a Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentést és a Portfólió cég működésével, üzleti kapcsolataival, ellátási láncával, termékével vagy szolgáltatásával összefüggő olyan információt is, amely a jelen Szabályzat 6. fejezetében meghatározott témaköröket érinti.

3.3. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben Bejelentést tehet

- a) a Foglalkoztató által Foglalkoztatott,
- b) az a Foglalkoztatott, akinek a Foglalkoztatónál fennálló Foglalkoztatásra irányuló jogviszonya megszűnt, és
- c) a Foglalkoztatóval Foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.
- d) az egyéni vállalkozó, az egyéni cég, ha a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolatban áll,
- e) a Foglalkoztató tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a Foglalkoztató ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem igazgatósági tagot is,
- f) a Foglalkoztatóval szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- g) a Foglalkoztatónál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- h) a Foglalkoztatóval a d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- i) az a személy, akinek a d), e) vagy g) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a foglalkoztatóval megszűnt.

3.3/A. Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentést - a 3.3. pontban felsorolt személyeken túl - bármely Bejelentő tehet, ideértve különösen a Portfólió cég jelenlegi, volt vagy leendő foglalkoztatottját, vezető tisztségviselőjét, tulajdonosát, gyakornokát, önkéntesét, beszállítóját, alvállalkozóját, megbízottját, ügyfelét, fogyasztóját, végfelhasználóját, befektetőjét, helyi közösség tagját, valamint olyan civil vagy szakmai szervezetet, amely a feltételezett kedvezőtlen hatással kapcsolatban érdemi információval rendelkezik. A Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés különös szabályait a jelen Szabályzat 6. fejezete határozza meg, azzal, hogy amennyiben a Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés Panasztörvény szerinti Bejelentésnek is minősül, arra a Panasztörvény szabályai, valamint a jelen Szabályzat Bejelentésre

vonatkozó szabályai párhuzamosan alkalmazandók.

- 3.4. A Bejelentő a Bejelentést írásban vagy szóban teheti meg. A szóbeli Bejelentést személyesen, a Felelőssel történt előzetes időpontegyeztetést követően lehet tenni. Időpontot a endre.leszkovszki@cashline.eu e-mail címre küldött üzenet útján lehet egyeztetni a Felelőssel. A Felelős a szóbeli Bejelentést – a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerint megtett tájékoztatást követően – tartós és visszakereshető formában rögzíti, vagy írásba foglalja és – annak ellenőrzésére, helyesbítésére, aláírással történő elfogadására vonatkozó lehetőség biztosítása mellett – a Bejelentő számára másodpéldányban átadja. A Felelős a szóbeli Bejelentés írásba foglalása során teljes és pontos jegyzőkönyvet köteles készíteni.
- 3.5. Szóbeli Bejelentés esetén a Felelős a Bejelentő figyelmét fel kell hívja a rosszhiszemű Bejelentés következményeire, a Bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokra, a jelen Szabályzattal összhangban és arra, hogy személyazonosságát – ha az annak megállapításához szükséges adatokat megadja – a vizsgálat valamennyi szakaszában bizalmasan kezelik. Szóbeli bejelentés esetén a Felelős felhívja a Bejelentőt a hatékony kapcsolattartáshoz szükséges adatainak rendelkezésre bocsátásra.
- 3.6. Írásbeli bejelentést a Bejelentő által kitöltött, a jelen Szabályzat 1. sz. mellékletét képező Bejelentő formanyomtatványon (a továbbiakban: „**Formanyomtatvány**”) keresztül lehet megtenni, melyet a endre.leszkovszki@cashline.eu e-mail címen keresztül, vagy postai úton a 1051 Budapest, Széchenyi István tér 7-8. címre címzett ajánlott levél útján kell eljuttatni a Felelős részére.
- 3.7. A Felelős a belső visszaélés-bejelentési rendszerben tett írásbeli Bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül köteles a Bejelentés megtételéről visszaigazolást küldeni a Bejelentő számára. A visszaigazolás keretében a Bejelentő részére általános tájékoztatást kell nyújtani az eljárási és adatkezelési szabályokról.
- 3.8. A Felelős a Bejelentésben foglaltakat a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a Bejelentés beérkezésétől számított harminc napon belül köteles kivizsgálni, ezen határidőt különösen indokolt esetben, a Bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett lehet meghosszabbítani. A Bejelentőt ebben az esetben a kivizsgálás várható időpontjáról és a kivizsgálás meghosszabbítása indokairól kell tájékoztatni. A Bejelentés kivizsgálásának és a Bejelentő tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három hónapot.
- 3.9. A Bejelentés kivizsgálása során a Felelős kapcsolatot tart a Bejelentővel, ennek keretében a Bejelentés kiegészítésére, pontosítására, a tényállás tisztázására, valamint további információk rendelkezésre bocsátására hívhatja fel a Bejelentőt.
- 3.10. Amennyiben nyilvánvalóvá vált, hogy a Bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, Felelős köteles az eljárásra jogosult szerv, vagy személy felé a szükséges intézkedéseket megtenni, és jogosult a Bejelentő személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére átadni, valamint ha alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott a Bejelentő, annak személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni, a jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet szenvedett személy egyidejű tájékoztatásával.
- 3.11. Az a Bejelentő, aki nyilvánvalóan rosszhiszeműen vagy ismételten alaptalanul tesz Bejelentést, annak viselnie kell továbbá a Társaság oldalán ezzel kapcsolatban felmerülő többletköltségeket.
- 3.12. A Bejelentés kivizsgálása mellőzhető, ha
- a) a Bejelentést azonosíthatatlan Bejelentő tette meg,

- b) a Bejelentést nem a jelen Szabályzat 3.3. pontjában, illetve Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés esetén a 3.3/A. pontjában meghatározott, arra jogosult személy tette meg,
 - c) a Bejelentés ugyanazon Bejelentő által tett ismételt, a korábbi Bejelentéssel azonos tartalmú Bejelentés, illetve
 - d) a közérdek vagy a nyomós magánérdek sérelme a Bejelentésben érintett természetes személy, illetve jogi személy jogainak a Bejelentés kivizsgálásából eredő korlátozásával nem állna arányban.
- 3.13. A Bejelentés kivizsgálása során a Felelősnek értékelnie kell a Bejelentésben foglalt körülmények helytállóságát, és meg kell hoznia azokat az intézkedéseket, amelyek alkalmasak a jelen Szabályzat 3.2. pontjában meghatározott visszaélések orvoslására.
- 3.14. Ha a Bejelentés alapján büntetőeljárás kezdeményezése indokolt, akkor a Felelősnek intézkednie kell a feljelentés megtételéről.
- 3.15. A Felelős a bejelentés kivizsgálásáról vagy annak mellőzéséről és a mellőzés indokáról, a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja. Az írásbeli tájékoztatás mellőzhető, ha a Felelős a bejelentőt szóban tájékoztatta, aki a tájékoztatást tudomásul vette.

4. Bejelentők védelme

- 4.1. Minden, a Bejelentő számára hátrányos intézkedés,
- a) amelyre a Bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor és
 - b) amelyet a 3.3 pontban meghatározott jogviszonnyal vagy kapcsolattal összefüggésben valósítanak meg, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.
- 4.2. Minden, a Bejelentő tulajdonában álló jogalany vagy a Bejelentővel Foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban vagy más, szerződéses jogviszonyban álló jogalany sérelmére hozott hátrányos intézkedés, amelyre a Bejelentés jogszerű megtétele miatt kerül sor, jogellenesnek minősül akkor is, ha egyébként jogszerű lenne.
- 4.3. Hátrányos intézkedésnek minősül a Bejelentő számára hátrányos cselekmény vagy mulasztás, különösen
- a) a felfüggesztés, a csoportos létszámcsökkentés, a felmondás vagy ezekkel egyenértékű intézkedések;
 - b) a lefokozás vagy az előléptetés megtagadása
 - c) a munkaköri feladatok átruházása, a munkavégzés helyének megváltoztatása, a bércsökkentés, a munkaidő megváltoztatása;
 - d) a képzés megtagadása;
 - e) a negatív teljesítményértékelés vagy munkareferencia;
 - f) a Foglalkoztatásra irányuló jogviszonyára vonatkozó törvény szerinti bármely hátrányos jogkövetkezmény – így különösen fegyelmi intézkedés, megrovás, pénzügyi szankció – alkalmazása;
 - g) a kényszerítés, a megfélemlítés, a zaklatás vagy a kiközösítés;
 - h) a hátrányos megkülönböztetés, hátrányos vagy tisztességtelen bánásmód;

- i) a határozott idejű Foglalkoztatásra irányuló jogviszony határozatlan idejűvé átalakításának elmulasztása, ha a Foglalkoztatott jogszerű elvárása az volt, hogy Foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát határozatlan idejűvé változtatják;
 - j) a határozott idejű munkaszerződés megújításának elmulasztása vagy annak idő előtti megszüntetése;
 - k) a károkozás, amely magában foglalja a személy jóhírnevének megsértését vagy a pénzügyi veszteséget, beleértve az üzleti lehetőség elvesztését és a bevételkiesést is;
 - l) az olyan intézkedés, amelynek eredményeképpen okkal következik, hogy az adott személy a jövőben Foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a Foglalkoztatásra irányuló jogviszonya szerinti ágazatban nem létesíthet;
 - m) az egészségügyi alkalmassággal összefüggő vizsgálat előírása;
 - n) az áru- vagy szolgáltatási szerződés idő előtti megszüntetése vagy felmondása, és
 - o) az engedély visszavonása.
- 4.4. A 4.3. pont szerinti hátrányos intézkedéssel összefüggő hatósági vagy bírósági eljárás során – ha a Bejelentő a Bejelentés megtételének jogszerűségét; 4.2. pont szerinti jogalany sérelmére hozott hátrányos intézkedés esetén, ha a jogalany a 4.2. pontban foglalt kapcsolatát, valamint a Bejelentő a Bejelentés megtétele jogszerűségét bizonyítja –
- a) vélelmezni kell, hogy a hátrányos intézkedésre a Bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor, és
 - b) a hátrányos intézkedést hozó személyt terheli annak bizonyítása, hogy a hátrányos intézkedés megtételére alapos indokkal és nem a Bejelentés jogszerű megtétele miatt került sor.
- 4.5. A Bejelentés jogszerű megtétele esetén a Bejelentő nem tekinthető a törvény által védett titok nyilvánosságra hozatalával összefüggő korlátozást vagy más, az információfelfedésre vonatkozó jogszabályi korlátozást megszegőnek, és az ilyen Bejelentés tekintetében nem terheli felelősség, ha a Bejelentő alapos okkal feltételezte azt, hogy a Bejelentés szükséges volt a Bejelentéssel érintett körülmények feltárásához.
- 4.6. A Bejelentés jogszerű megtétele esetén a Bejelentőt nem terheli felelősség a Bejelentésben szereplő információk megszerzése vagy az azokhoz való hozzáférés tekintetében, kivéve, ha a Bejelentő az információk megszerzésével vagy az azokhoz való hozzáféréssel bűncselekményt követett el. A Bejelentő az 4.4.-4.5. pontban foglaltakra valamennyi hatósági vagy bírósági eljárás során – a Bejelentés megtétele jogszerűségének bizonyítása mellett – hivatkozhat.
- 4.7. A Bejelentés megtétele jogszerű, ha
- a) a Bejelentő a Bejelentését a visszaélés-bejelentési rendszerben, a jelen Szabályzatban, illetve a Panasztörvényben meghatározott szabályok szerint tette meg;
 - b) a Bejelentő a Bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információt a munkavégzéssel kapcsolatos tevékenységével összefüggésben szereztte, és
 - c) a Bejelentő alapos okkal vélelmezte, hogy a Bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a Bejelentés időpontjában valós volt.
- 4.8. Jelen 4. fejezet szerinti védelem kizárólag akkor illeti meg a Bejelentőt, ha a bejelentéssel érintett körülményekre vonatkozó, bejelentett információ a Panasztörvény 1. illetve 2. mellékletben szereplő európai uniós jogi aktusok vagy azok végrehajtását, az azoknak való megfelelést biztosító jogszabályi rendelkezések hatálya alá tartozik, vagy ha a Bejelentő az ilyen körülmény fennállását alapos okkal feltételezi.

4.9. Jelen 4. fejezet szerinti védelem nem illeti meg a Bejelentőt, ha

- a) Bejelentésével a minősített adatok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- b) a Bejelentés megtétele során törvényben meghatározott, az orvosi titokra, az ügyvédi titokra vonatkozó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- c) a Bejelentés megtétele során az egyházi személy és a vallási egyesület vallásos szertartást hivatásszerűen végző tagjaként a hivatásánál fogva rá irányadó titoktartási kötelezettségének nem tesz eleget,
- d) a Bejelentés megtétele során a bírói ítélezéssel kapcsolatban a törvény által védett titok védelmére vonatkozó szabályokat megszegi,
- e) Bejelentésével a büntetőeljárás szabályok szerinti adatkezelési szabályokat megszegi, vagy
- f) a rendvédelmi szervek, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatal állományának a tagjaként a Bejelentésével az e szervek tevékenységére vonatkozó, jogszabályban meghatározott szabályokat megszegi.

4.10. A Bejelentőre vonatkozó védelemben részesül, aki

- a) a jogszerű Bejelentést tevő Bejelentő részére segítséget nyújt a Bejelentés megtétele során,
- b) a jogszerű Bejelentést tevő Bejelentővel kapcsolatban álló olyan személy – így különösen a Bejelentő munkatársa vagy családtagja -, akit a 4.3. pont szerinti hátrányos intézkedés érhet.

4.11. A Társaság a Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentések esetén - függetlenül attól, hogy a Bejelentő a Panasztörvény szerinti bejelentővédelem alanyi hatálya alá tartozik-e - a jóhiszemű Bejelentővel szemben nem tűr megtorlást, hátrányos megkülönböztetést, fenyegetést vagy zaklatást, és ezt az elvárását a Portfóliócégek felé is érvényesíti.

5. Adatkezelésre vonatkozó szabályok

5.1. A belső visszaélés-bejelentési rendszerben megvalósuló adatkezelésre a Panasztörvény, az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről („**GDPR**”), az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény („**Info. törvény**”) és a jelen Szabályzat irányadók.

5.2. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között

- a) a Bejelentőnek,
- b) annak a személynek, akinek a magatartása vagy mulasztása a Bejelentésre okot adott,
- c) annak a személynek, aki a Bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet,

a Bejelentés kivizsgálásához elengedhetetlenül szükséges személyes adatai – ideértve a jelen Szabályzat 1. számú mellékletében felsorolt személyes adatokat – kizárólag a Bejelentés kivizsgálása és a Bejelentés tárgyát képező magatartás orvoslása vagy megszüntetése céljából kezelhetők (az adatkezelés célja), és a Bejelentés kivizsgálásában esetlegesen közreműködő bejelentővédelmi ügyvéd, illetve külső szervezet részére továbbíthatóak. A Bejelentés kivizsgálásához szükségtelen személyes adatokat a Felelős haladéktalanul törli.

5.3. A jelen Szabályzatban meghatározott adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) bekezdés c) pontja – a Társaságra vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése –, a személyes adatok különleges kategóriájába tartozó személyes adatok esetén a GDPR 9. cikk (2) bekezdés f) pontja – a jogi

igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges adatkezelés.

- 5.4. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt személyes adatok kizárólag a Bejelentés alapján kezdeményezett eljárás lefolytatására hatáskörrel rendelkező szerv részére adhatóak át, ha e szerv annak kezelésére törvény alapján jogosult, vagy az adatai továbbításához a Bejelentő hozzájárult. A Bejelentő személyes adatai hozzájárulása nélkül nem hozhatóak nyilvánosságra.
- 5.5. Amennyiben nyilvánvalóvá vált, hogy a Bejelentő rosszhiszeműen, valótlan adatot vagy információt közölt és ezzel bűncselekmény vagy szabálysértés elkövetésére utaló körülmény merül fel, személyes adatait az eljárás lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére át kell adni, valamint ha alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni.
- 5.6. Ha a Bejelentés természetes személyre vonatkozik, az e természetes személyt megillető, a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások szerinti, a tájékoztatáshoz és hozzáféréshez való joga gyakorlása során a Bejelentő személyes adatai nem tehetők megismerhetővé a tájékoztatást kérő személy számára.
- 5.7. A belső visszaélés-bejelentési rendszer keretei között kezelt adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kizárólag a továbbítás címzettje által tett, a Bejelentésre vonatkozó, a jelen Szabályzat és a személyes adatok védelmére vonatkozó előírások figyelembevételével kerülhet sor.
- 5.8. A belső visszaélés-bejelentési rendszert úgy kell kialakítani, hogy a személyazonosságát felfedő Bejelentő, valamint a Bejelentésben érintett személy személyes adatait az erre jogosultakon kívül más ne ismerhesse meg. A Felelős a vizsgálat lezárásáig vagy a vizsgálat eredményeképpen történő formális felelősségre vonás kezdeményezéséig a Bejelentés tartalmára és a Bejelentésben érintett személyre vonatkozó információkat - a Bejelentésben érintett személy tájékoztatásán túl - a Foglalkoztató más szervezeti egységével vagy munkatársával, illetve Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés esetén az Érintett Szervezet kijelölt kapcsolattartójával vagy a kivizsgálásba jogszerűen bevont külső szakértővel kizárólag a vizsgálat lefolytatásához feltétlenül szükséges mértékben oszthatja meg.
- 5.9. A Bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a Bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A tisztességes eljárás követelményének megfelelően biztosítani kell, hogy a Bejelentésben érintett személy a Bejelentéssel kapcsolatos álláspontját jogi képviselője útján is kifejtse, és azt bizonyítékokkal támassza alá. A Bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatás meghiúsítaná a Bejelentés kivizsgálását. A fentiek arra a személyre is alkalmazandóak, aki a Bejelentésben foglaltakról érdemi információval rendelkezhet.
- 5.10. Ha a vizsgálat alapján a Bejelentés nem megalapozott vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, a Bejelentésre vonatkozó személyes adatokat a vizsgálat befejezését követő 60 napon belül a Társaság törli.
- 5.11. Ha a vizsgálat alapján intézkedés megtételére kerül sor – ideértve a Bejelentővel szembeni jogi eljárás vagy fegyelmi intézkedés megtétele miatti intézkedést is – a Bejelentésre vonatkozó személyes adatokat a Társaság legfeljebb a Bejelentés alapján indított eljárások jogerős lezárásáig kezeli. Ha a vizsgálat alapján megállapításra kerül, hogy a Bejelentés nem megalapozott vagy további intézkedés megtétele nem szükséges, a Bejelentésre vonatkozó személyes adatokat
- 5.12. A jelen Szabályzattal összefüggő adatkezelésre egyebekben – ideértve különösen az adatkezeléssel kapcsolatos érintetti jogokat és azok érvényesítését – a Társaság adatkezelési tájékoztatójának rendelkezései az irányadóak, amennyiben a Társaság köteles annak megalkotására.

- 5.13. Ha a Foglalkoztató a munkavállalói személyiségi jogára vonatkozó korlátozást alkalmaz, amely korlátozás a munkaviszony rendeltetésével közvetlenül összefüggő okból feltétlenül szükséges és a cél elérésével arányos feltételekkel a közérdeket vagy nyomós magánérdeket védő magatartási szabályokat állapít meg, ezek megsértése a belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelenthető.
- 5.14. A jelen Szabályzatban rögzített kötelezettségek megsértése esetén a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló [2020. évi CXXXV. törvény](#) szerinti rendelkezések irányadóak.

6. Az ENSZ Globális Megállapodás és az OECD Irányelvek szerinti megfelelés nyomon követése és panaszkezelés

- 6.1. Jelen 6. fejezet a Keretelveknek való megfelelés nyomon követésére, valamint a Keretelvek tényleges vagy feltételezett megsértésével összefüggő Bejelentések kezelésére vonatkozó kiegészítő szabályokat tartalmazza. Amennyiben a Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés egyben a Panasztörvény szerinti Bejelentésnek is minősül, a Panasztörvény és a jelen Szabályzat 1-5. fejezetének rendelkezéseit is alkalmazni kell.
- 6.2. A 6. fejezet szerinti eljárás a Társaságra és a Portfóliócégekre terjed ki. A Portfóliócégekre történő kiterjesztés nem érinti azok önálló jogalanyiságát, munkáltatói jogosultságait, önálló adatkezelői minőségét, valamint saját jogszabályi megfelelési és bejelentési rendszerének működtetésére vonatkozó kötelezettségeit. A Társaság a Portfóliócégek tekintetében a saját, valamint az általa kezelt alapok rendelkezésére álló tulajdonosi, irányítási, szerződéses és monitoring eszközökkel jár el.
- 6.3. A Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés tárgya lehet különösen:
- a) emberi jogok tiszteletben tartása, ideértve az emberi méltóság, az egyenlő bánásmód, a magánélet és a személyes adatok védelme, a véleménynyilvánítás szabadsága, valamint a jogsértésekhez való közvetlen vagy közvetett hozzájárulás tilalmának érvényesítését;
 - b) tisztességes foglalkoztatás és munkaügyi kapcsolatok, ideértve a gyermekmunka, kényszermunka, modern rabszolgaság, emberkereskedelem, be nem jelentett vagy színlelt foglalkoztatás, bér-visszatartás, jogellenes munkaidő-gyakorlat, zaklatás, diszkrimináció, illetve a munkavédelmi és munkaegészségügyi követelmények megsértésének tilalmát;
 - c) környezetvédelem, ideértve a környezeti jogszabályok megsértését, jelentős környezeti kockázatok elmulasztott azonosítását vagy kezelését, hulladék-, víz-, energia- vagy kibocsátási szabálytalanságokat, valamint olyan döntéseket, amelyek a fenntartható működés szempontjait indokolatlanul figyelmen kívül hagyják;
 - d) korrupció- és vesztegetés elleni küzdelem, ideértve a vesztegetést, befolyással üzérkedést, jogtalan előny adását, kérését vagy elfogadását, visszaosztást, kenőpénzt, összeférhetlenség eltitkolását, illetve ajándékozási és vendéglátási szabályok megsértését;
 - e) fogyasztói, ügyfél- és befektetői érdekek figyelembevétele, ideértve a megtévesztő tájékoztatást, tisztességtelen szerződéses gyakorlatokat, termék- vagy szolgáltatásbiztonsági hiányosságokat, panaszkezelési mulasztásokat, valamint ügyféladatokkal vagy fogyasztói adatokkal való visszaélést;
 - f) tisztességes eljárás a tudomány, technológia és innováció terén, ideértve a szellemi tulajdon és üzleti titok tiszteletben tartását, az adatok, algoritmusok, mesterséges intelligencia vagy más technológiák felelős, átlátható és jogszerű alkalmazását, továbbá az olyan technológiai fejlesztések elkerülését, amelyek aránytalan emberi jogi, fogyasztóvédelmi, adatvédelmi vagy versenyjogi kockázatot hordoznak;
 - g) versenyjog tiszteletben tartása, ideértve a versenytársakkal történő tiltott egyeztetést, ár-, piac- vagy ügyfélfelosztást, ajánlatok összehangolását, üzleti titok jogellenes megszerzését, versenyérzékeny információk Portfóliócégek közötti jogosulatlan megosztását, illetve gazdasági erőfölénnyel való visszaélést;

h) tisztességes adózás, ideértve a valós gazdasági eseményeket nem tükröző számlázást, agresszív vagy visszaélészerű adótervezést, transzferár- vagy társaságiadó-szabályok megsértését, adóelkerülést, járulékfizetési kötelezettségek kijátszását, illetve a pénzügyi és számviteli nyilvántartások manipulálását.

- 6.4. A megfelelés nyomon követése kockázatalapú megközelítés szerint történik. Ennek keretében a Társaság a befektetési döntések előkészítése, a Portfóliócégek tulajdonosi monitoringja, valamint a lényeges Portfólióesemények értékelése során - az adott befektetés jellegéhez, méretéhez, ágazatához, földrajzi kiterjedéséhez és kockázati profiljához igazodó mértékben - értékeli a Keretelvek szempontjából releváns kockázatokat és kedvezőtlen hatásokat.
- 6.5. A Portfóliócégek kötelesek a Társaság által ésszerűen kért, a Keretelvekkel összefüggő információkat, kockázatértékeléseket, intézkedési terveket és incidensjelentéseket a Társaság rendelkezésére bocsátani. A Társaság elvárja, hogy a Portfóliócégek kijelöljék a Keretelvekkel kapcsolatos ügyekért felelős kapcsolattartót, a Szabályzatot az érintett munkavállalók és az esetleges releváns külső Érintettek számára hozzáférhetővé tegyék, honlapjukon közzétegyék, valamint a lényeges Keretelvekkel kapcsolatos kockázatokat vagy incidenseket indokolatlan késedelem nélkül jelezzék a Felelős részére.
- 6.6. A Felelős a Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentésekről és a kapcsolódó intézkedésekről olyan nyilvántartást vezet, amely alkalmas a beérkezés időpontjának, a bejelentés tárgyának, az Érintett Szervezetnek, a kivizsgálás állásának, a meghozott intézkedéseknek és a lezárás időpontjának követésére. A nyilvántartás kizárólag a szükséges és arányos adatokat tartalmazhatja, és nem vezethet a Bejelentő személyazonosságának indokolatlan felfedéséhez.
- 6.7. Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés a jelen Szabályzat 3.4-3.6. pontjai szerinti csatornákon tehető meg. A Bejelentő nem köteles előzetesen a Portfóliócég saját bejelentési vagy panaszkezelési csatornáját igénybe venni. Ha a Bejelentés más szervezeti egységhez, Portfóliócéghez vagy vezetőhöz érkezik, azt haladéktalanul továbbítani kell a Felelős részére, kivéve, ha a továbbítás a Bejelentő személyazonosságának indokolatlan felfedésével járna, amely esetben a Bejelentés anonimizált továbbítása elvált a Portfóliócégtől.
- 6.8. A Felelős a Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentést a beérkezést követően előzetesen minősíti abból a szempontból, hogy a Bejelentés a Panasztörvény hatálya alá tartozik-e, érint-e Portfóliócéget, szükséges-e sürgős kockázatsökkentő intézkedés, illetve felmerül-e összeférhetlenség. A visszaigazolásra, a kapcsolattartásra, a kivizsgálási határidőkre, valamint a Bejelentő tájékoztatására a 3.7-3.15. pontokat kell megfelelően alkalmazni.
- 6.9. Ha a Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés Portfóliócéget érint, a Felelős a vizsgálatba - a szükséges mértékben és a bizalmas kezelés követelményeinek megtartásával - bevonhatja az érintett Portfóliócég kijelölt kapcsolattartóját, vezető tisztségviselőjét, jogi vagy HR felelősét, illetve külső szakértőt. A Bejelentéssel érintett személy vagy szervezet a vizsgálat során lehetőséget kap álláspontja ismertetésére és bizonyítékok benyújtására, feltéve, hogy ez nem veszélyezteti a vizsgálat eredményességét vagy a Bejelentő védelmét.
- 6.10. Összeférhetlenség esetén az érintett személy a Bejelentés fogadásában, értékelésében és kivizsgálásában nem vehet részt. Ha a Bejelentés a Felelőst érinti, a Társaság vezérigazgatója jelöl ki a vizsgálatra pártatlan személyt vagy külső szervezetet; ha a Bejelentés a vezérigazgatót érinti, az Igazgatóság jelöl ki pártatlan személyt vagy külső szervezetet.
- 6.11. A vizsgálat eredményétől függően a Felelős vagy az arra jogosult döntéshozó intézkedést kezdeményezhet, ideértve különösen a jogsértő vagy kockázatos gyakorlat megszüntetését, belső kontrollok módosítását, képzést, szabályzat vagy szerződés módosítását, fegyelmi vagy munkajogi intézkedést, szerződéses jogkövetkezményt, kármegelőző vagy helyreállító intézkedést, hatósági bejelentést, továbbá a Portfóliócég ügyvezetése, felügyelőbizottsága, igazgatósága vagy taggyűlése elé terjesztendő tulajdonosi intézkedési javaslatot.
- 6.12. A Felelős legalább évente egyszer összesített, személyes adatot és üzleti titkot nem tartalmazó

tájékoztatást készít az Igazgatóság részére a Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentések számáról, jellegéről, főbb kockázati területeiről, a megtett intézkedésekről és a lezárt intézkedési tervek állásáról. Az éves összefoglaló célja a rendszer hatékonyságának értékelése, a visszatérő kockázatok azonosítása és a jövőbeli megelőző intézkedések meghatározása.

- 6.13. A Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentések kezelése nem korlátozza a Bejelentő azon jogát, hogy jogszabályban meghatározott külső bejelentési csatornát, hatósági vagy bírósági eljárást, illetve - amennyiben alkalmazható - az OECD nemzeti kapcsolattartó pontjának eljárását vegye igénybe.

1.sz. melléklet – Bejelentés formanyomtatvány minta

A jelen formanyomtatvány a Valor Capital Kockázati Tőkealap-kezelő Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban: „Társaság”) a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló 2023. évi XXV. törvény alapján meghatározott visszaélés-bejelentési rendszer működésére vonatkozó szabályzata (a továbbiakban: „Szabályzat”) alapján, a belső visszaélés-bejelentési rendszerben jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információ, továbbá a Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés megtételére szolgál.

A Bejelentés tárgya:

A Bejelentés jellege (kérjük jelölje): Panasztörvény szerinti visszaélés-bejelentés / Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés / mindkettő

Érintett Szervezet / Portfóliócég neve (ha releváns):

A Bejelentéshez kapcsolódó témakör(ök) (ha releváns): emberi jogok; foglalkoztatás és munkaügyi kapcsolatok; környezetvédelem; korrupció/vesztegetés; fogyasztói, ügyfél- vagy befektetői érdekek; tudomány, technológia és innováció; versenyjog; adózás; egyéb.

A Bejelentő neve:

A Bejelentő lakcíme:

A Bejelentő elérhetősége (e-mail címe és/vagy telefonszáma):

A Bejelentő azon adatai, amelyek alapján megállapítható, hogy a Bejelentő Bejelentés tételére jogosult a Szabályzat 3.3. vagy Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés esetén a 3.3/A. pontja alapján:

Kérjük részletesen, minden körülményre kiterjedően fejtsse ki a Bejelentését, kitérve arra is, hogy a bejelenteni szándékolt információkról és körülményekről milyen módon szerzett tudomást, milyen Érintett Szervezetet vagy Portfóliócéget érint az ügy és milyen bizonyítékok vagy dokumentumok állnak rendelkezésre:

A Bejelentő kijelenti, hogy a Bejelentést jóhiszeműen, valós tények és információk közlésével teszi, illetve kellő alappal feltételezi, hogy azok valósak.

igen

nem

A Bejelentő tudomásul veszi, hogy a jóhiszeműségre vonatkozó nyilatkozat megtétele minden esetben kötelező tartalmi elem, ennek hiányában a Társaság a bejelentést érdemi vizsgálat nélkül elutasítja.

igen

nem

A Bejelentő tudomásul veszi, hogy a rosszhiszemű Bejelentés jogi, akár büntetőjogi következményt vonhat maga után. Ha nyilvánvalóvá válik, hogy a Bejelentő rosszhiszeműen járt el, és ezzel bűncselekményt vagy szabálysértést követett el, másnak kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, adatai az eljárás kezdeményezésére, illetőleg lefolytatására jogosult szerv vagy személy részére átadhatók.

igen

nem

A Bejelentő tudomásul veszi, hogy ha alappal valószínűsíthető, hogy másnak jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet okozott, akkor a Társaságnak a Bejelentő személyes adatait az eljárás kezdeményezésére, illetve lefolytatására jogosult szervnek vagy személynek kérelmére át kell adni, a jogellenes kárt vagy egyéb jogsérelmet szenvedett személy egyidejű tájékoztatásával.

igen

nem

A visszaélés-bejelentési rendszer működésére vonatkozó Szabályzatot elolvastam és annak tartalmát megismertem. A visszaélés-bejelentési rendszer működésére vonatkozó Szabályzat elérhető a Társaság székhelyén és honlapján, valamint a Portfóliócégek honlapjain és az általuk alkalmazott belső kommunikációs felületeken.

igen

nem

A Szabályzatban foglalt, rosszhiszemű Bejelentés következményeire történő figyelmeztetést megértettem és tudomásul vettem.

igen

nem

A Bejelentés kivizsgálására irányadó eljárási szabályokat megismertem és tudomásul vettem.

igen

nem

Keretelvekkel kapcsolatos Bejelentés esetén a Szabályzat 6. fejezetében foglalt kiegészítő szabályokat megismertem és tudomásul vettem.

igen

nem

A visszaélés-bejelentési rendszer működésére vonatkozó Szabályzatban foglalt adatkezelésre vonatkozó rendelkezéseket elolvastam és annak tartalmát megismertem.

igen

nem

A Társaság adatkezelési tájékoztatóját megismertem.

igen

nem